Raising Awareness & Corporate Employment opportunities for PEOPLE with DISABILITIES in Turkey

I PARTNER DEL PROGETTO

CRM Consulting, Turkey

EASPD, Belgio

Dolunay, Turchia

ASPHI, Italia

Adecco Francia

MERIG, Austria

Corsi pilota in Turchia e in Italia

Durante i mesi di Febbraio e Marzo 2013, il consorzio del progetto RACE ha organizzato, in Turchia e in Italia, il corso pilota "Inserimento lavorativo assistito – Formazione dei formatori".

Il corso pilota, che rappresenta una delle pietre miliari del progetto RACE, comprende due moduli di formazione della durata di tre giorni ciascuno: il primo è dedicato al modello di "inserimento lavorativo assistito", mentre il secondo riguarda la "gestione del cambiamento" necessario per l'adattamento di questo modello nelle organizzazioni.
I corsi di formazione sono stati organizzati a Istanbul e a Bologna e hanno ricevuto un alto livello di gradimento da parte dei partecipanti.
A Istanbul, il modulo "Inserimento lavorativo assistito" è stato erogato nella sessione del 21-23 Febbraio mentre la sessione del 6-8 Marzo è stata dedicata al modulo di "Change Management". Circa 25 partecipanti hanno assistito alle sessioni di formazione. Anche a Bologna la formazione in aula si è svolta nel corso di due sessioni: 6-8 Marzo e 19-21 Marzo e vi hanno partecipato 16 persone.
I partecipanti comprendevano rappresentanti del mondo della formazione professionale, responsabili delle risorse umane, dirigenti e quadri di aziende ed enti pubblici, consulenti per il reclutamento e la pianificazione delle carriere e altre figure rilevanti nel mondo del lavoro e della disabilità. Tra i partecipanti vi erano anche responsabili di agenzie e di cooperative che si occupano di integrazione dei lavoratori disabili nel mondo del lavoro.

Informazioni sul Progetto

RACE è un Progetto LLP di trasferimento di innovazione che ha avuto inizio nel novembre 2011. L'obiettivo del progetto è quello di aiutare i formatori delle Formazione Professionale, i consulenti, i datori di lavoro, i manager di linea e anche i politici per facilitare in modo completo la partecipazione attiva delle persone con disabilità nel mercato del lavoro aperto. Si concentrerà sulle opportunità di apprendimento permanente, di formazione supplementare e, in definitiva, sull'integrazione nel mondo del lavoro inclusivo. Tutto questo consentirà alle persone con disabilità di acquisire fiducia e indipendenza, sia in termini finanziari che personali, che li metterà in grado di esercitare i loro diritti umani come membri a pieno titolo della società.

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione Europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

Raising Awareness & Corporate Employment opportunities for PEOPLE with DISABILITIES in Turkey

Eventi conclusi

Tre convegni dei partner

Tavole rotonde politiche ad Ankara, Turchia

Tavole rotone politiche a Bruxelles, Belgio

Corso pilota in Turchia

Corso pilota in Italia

Output del progetto

Curricula formativi

Materiali di formazione

Guida per i Datori di lavoro

Catalogo di indicazioni politiche

Catalogo di buone pratiche

Brochure del progetto

Prossimi eventi

Conferenza coclusiva

Per saperne di più

www.emloydisable.eu

Il corso pilota

L'obiettivo generale del corso di formazione è quello di offrire una guida per i datori di lavoro e gli operatori della formazione professionale in Turchia e in Italia sul tema dell'inserimento lavorativo assistito. Il programma di formazione comprende due moduli suddivisi in 11 unità di apprendimento organizzate secondo la seguente struttura:

Inserimento lavorativo assistito

- Unità 1- Inserimento lavorativo assistito e la sua ideologia di base
- Unità 2- Supporto degli individui nel pianificare e sviluppare le carriere
- Unità 3- Marketing dell'inserimento lavorativo assistito ai datori di lavoro
- Unità 4- Supporto nella ricerca del lavoro
- Unità 5- Supporto nelle relazioni lavorative di successo

Gestione del cambiamento per applicazioni di successo di Inserimento lavorativo assistito

- Unità 1 - Comprendere il cambiamento
- Unità 2 - Analisi delle parti coinvolte
- Unità 3 - Affrontare il lato umano del cambiamento: la resistenza
- Unità 4 - Interazione efficace nelle organizzazioni
- Unità 5 - Gestione delle parti coinvolte
- Unità 6 - Pianificazione dell'implementazione: la roadmap del cambiamento per l'inserimento lavorativo assistito

La formazione in aula ha utilizzato una ricca varietà di metodi di apprendimento che comprendevano discussioni di gruppo, casi di studio, brevi assegnazioni di compiti e ovviamente lezioni in presenza. L'obiettivo di questa combinazione di metodi era quello di spostarsi in continuazione dai concetti teorici alla applicazioni pratiche in modo da creare interesse e vantaggio per i partecipanti.

La misurazione e la valutazione del programma formativo

Uno dei principali obiettivi della formazione pilota è quello di valutare la qualità degli output del progetto RACE come i piani di studio, i contenuti, i materiali didattici, i sistemi di erogazione ecc.

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione Europea. L'autore è il solo responsabile di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Education and Culture DG
Lifelong Learning Programme

Raising Awareness & Corporate Employment opportunities for PEOPLE with DISABILITIES in Turkey

Per questo motivo la Società MERIG (il partner di progetto responsabile della garanzia della qualità) ha sviluppato un sistema di misurazione e valutazione per ottenere un feedback dettagliato dai docenti / tutor e dai partecipanti sul programma di formazione. Il sistema di valutazione è costituito da questionari a risposta multipla e domande aperte che coprono tutti gli aspetti delle attività di formazione. I risultati verranno utilizzati per mettere a punto e, se necessario, di adattare i corsi nella fase finale.

Le prossime attività del corso pilota

Le sessioni in aula non segnano la fine del programma di addestramento pilota. Alcune attività continueranno nei prossimi mesi. I partecipanti saranno coinvolti nella preparazione di diversi progetti e di altri materiali di valutazione delle loro conoscenze e competenze. I docenti e i tutor rimarranno a disposizione per assistere e accompagnare i partecipanti a queste attività finali e per fornire la loro valutazione.
Al termine della formazione pilota gli studenti riceveranno uno speciale attestato di frequenza.

Tavole rotonde aziendali

Dopo il corso pilota, il consorzio RACE organizzerà delle tavole rotonde aziendali che si terranno in ogni Paese nella primavera 2013. Lo scopo di questi eventi è quello di coinvolgere il settore delle imprese, al fine di scambiare competenze, condividere soluzioni pratiche, conoscere gli ostacoli e le paure dei datori di lavoro e di presentare i risultati dei progetti.

La prima tavola rotonda si è tenuta a Marzo 2013 in Turchia. I datori di lavoro dei diversi settori si sono riuniti per discutere di problemi che devono affrontare quando assumono persone con disabilità e hanno condiviso le loro esperienze e le soluzioni pratiche. I risultati saranno utilizzati per l'ulteriore sviluppo degli output del progetto RACE e saranno presentati durante la Conferenza finale di Istanbul del 27 e 28 Settembre 2013.

Conferenza conclusiva del progetto

La conferenza finale del progetto RACE si terrà il 27 e 28 settembre 2013 a Istanbul, in Turchia. Sarà organizzata con la Direzione Generale dei Servizi per le persone con disabilità ed anziane della Turchia.

Il terzo incontro dei Partner si è tenuto a Bruxelles nei giorni 15 e 16 Aprile 2013.