



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: “Tecnologie, lavoro e disabilità in Azienda”

SETTORE e Area di Intervento: Settore ASSISTENZA – Area di intervento A(06) DISABILI

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si colloca nel settore dell’assistenza e la specifica area di intervento riguarda le persone con disabilità sensoriale e motoria.

Si propone di mettere in grado i volontari di raggiungere i seguenti principali obiettivi:

7.1 Acquisire conoscenze generali sulle problematiche delle persone con disabilità, con riferimento anche alla classificazione ICF (International Classification of Functioning) dell’Organizzazione Mondiale della Sanità

7.2 Acquisire conoscenze più specifiche riguardanti la tematica della integrazione lavorativa di persone con disabilità nel mondo del lavoro (buone pratiche, linee guida, esperienze di successo e non)

7.3 Acquisire competenze su tecnologie e loro modalità operative utili a facilitare l’integrazione lavorativa di persone con disabilità sensoriali e motorie

7.4 Acquisire competenze specifiche sul tema dell’accessibilità digitale, in particolare comprendere quali sono le difficoltà che le persone con disabilità incontrano nell’utilizzo delle tecnologie ICT (applicazioni informatiche, siti web, app su smartphone/tablet) e che possono costituire un ostacolo per la loro integrazione.

ATTIVITÀ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell’ambito del progetto

Ruolo dei volontari sarà quello di acquisire adeguate conoscenze per poter collaborare in concrete attività legate agli obiettivi del progetto:

- svolgere casi di studio per sperimentare quanto appreso sull’integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro (con riferimento anche alla metodologia ICF)
- partecipare al processo di verifica dell’accessibilità digitale di applicazioni informatiche e siti web, utilizzando una serie di tools specifici per questa attività

- partecipare al processo di analisi di usabilità di applicazioni informatiche e siti web, con il diretto coinvolgimento di persone con disabilità, acquisendo le modalità operative definite dalla metodologia ASPHI in materia
- partecipare all'adeguamento di alcuni importanti documenti, quali:
 - o le Linee Guida per l'inclusione delle persone con disabilità in azienda
 - o gli HR Tools per la sensibilizzazione del management aziendale sul tema dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità
- partecipare al disegno della postazione di lavoro di persone disabili in azienda

CRITERI DI SELEZIONE

Fatti salvi i criteri generali per la partecipazione alla selezione per la realizzazione di progetti di Servizio Civile, ASPHI ritiene preferenziali i seguenti ulteriori specifici requisiti connessi all'attuazione del progetto:

- o Motivazione ed attenzione al sociale e disponibilità ad operare nel mondo della disabilità
- o Titolo di studio: diploma superiore o laurea.
- o Familiarità con le tecnologie ICT.

Metodologia proposta per la selezione:

Verrà istituita una commissione formata dall'OLP e da una figura specialistica esperta di selezione.

La valutazione verrà effettuata attraverso due fasi:

- o L'attenzione al sociale verrà valutata in un colloquio di tipo attitudinale e saranno tenute in considerazione eventuali esperienze coerenti con gli obiettivi del progetto
- o Per la valutazione delle competenze nelle tecnologie ICT i volontari candidati verranno sottoposti a test di conoscenza generale.

Verrà definito, per ogni volontario candidato, un punteggio finale che servirà per la predisposizione di una graduatoria complessiva.

La scala dei valori utilizzata (espressa in punti) :

- Motivazione attenzione al sociale:
(nessuna = 0, medio = 3, alta = 6)
- Titolo di studio:
(inferiore a diploma di scuola superiore = 0, diploma di scuola superiore = 3, laurea = 6)
- Competenza nelle tecnologie ICT:
(nessuna = 0, medio = 3, alta = 6)
- Attitudine alla relazione:
(nessuna = 0, media = 2, alta = 4)

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio): NO

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1440

Giorni di servizio a settimana dei volontari 5,

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: Nessuno

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64 : Nessuno

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei Volontari da impiegare nel progetto: **4**

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

4

Numero posti con solo vitto:

0

N.	Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
						Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
	FONDAZIONE ASPHI Onlus	Milano	Via Pietro Crespi 1	13268	4	Campi Roberto	3/12/1947	CMPRRT47T04F205W			

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti NO

Eventuali tirocini riconosciuti NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Conoscenze acquisibili

- Le persone con disabilità: valori, specificità, numeri indicativi della consistenza del problema
- I principi e gli elementi essenziali delle leggi relative all'inserimento mirato (Legge 68/1999 e aggiornamenti "Jobs Act")
- I principi e gli obiettivi della legge relativa alle disposizioni per l'accessibilità informatica (Legge 4/2004)
- La problematica dell'integrazione lavorativa delle persone con disabilità
- L' Accessibilità ed Usabilità delle tecnologie ICT e delle nuove applicazioni come elementi importanti per una effettiva integrazione.

Competenze acquisibili

- Competenza per l'integrazione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro,
- Competenze nell'utilizzo delle più diffuse tecnologie assistive ICT per disabilità sensoriali e motorie
- Competenza nella definizione della postazione di lavoro in azienda per persone con disabilità sensoriale e motoria
- Competenza nei processi di verifica tecnica di accessibilità digitale e nell'uso dei tool più diffusi
- Competenza nei processi di effettuazione di prove di usabilità digitale, con il coinvolgimento diretto di persone con disabilità

Nota: Possibilità di utilizzare le risorse disponibili per prepararsi agli esami per la certificazioni ECDL (ASPFI è abilitato da AICA a rilasciare certificazioni ECDL)

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione: Formazione specifica (durata: complessiva 74 ore)

1. *L'integrazione dei lavoratori disabili*

Il contesto: le persone disabili, le tecnologie informatiche e l'accessibilità.

La legislazione: la legge per l'inserimento mirato (68/1999), la legge per l'accessibilità informatica 4/2004.

La classificazione ICF.

16 ore

2. *Il ciclo di integrazione lavorativa delle persone disabili*

Ricerca, selezione, orientamento, formazione, inserimento, mantenimento, aggiornamento, qualificazione e carriera.

12 ore

3. *Progetti ed esperienze*

I risultati di progetti di ASPFI per individuare i punti di attenzione.

Le buone prassi e i casi di successo di inserimenti mirati.

La capacità di individuare soluzioni creative ed innovative (esempi).

16 ore

4. *Le tecnologie assistive e ICT*

Principali ausili a disposizione delle persone con disabilità visiva, uditiva, motoria.

Modalità di utilizzo. Difficoltà incontrate dalle persone con disabilità nell'uso di applicazioni informatiche

10 ore

5. *Introduzione all'accessibilità e usabilità digitale*

Principi, definizioni, normative, leggi.

Modalità di verifica. Strumenti.

10 ore

6. *La postazione di lavoro per le persone con disabilità*

Normative, esempi

6 ore

In aggiunta:

Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile (azione che verrà effettuata nei primi 90 giorni dall'avviamento del progetto)

4 ore

Durata: 74 ore di cui 52 ore entro il 90° giorno e le altre 22 fino al 270° giorni